ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ
"Ο ΒΥΡΩΝ"

Ηλ. Διεύθυνση: www.vyrwnas.edu.gr
mail: vyrwnasedu@gmail.com
facebook: **Σύλλογος Εργαζομένων Ιδιωτικής Εκπαίδευσης "ο Βύρων"**
twitter: @vyrwnasedu

ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟ ΝΕΟ ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΟ ΕΚΤΡΩΜΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΜΙΣΘΟ

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΗ, ΣΤΙΣ 18.30, ΣΤΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ

Την Τετάρτη, στην ολομέλεια της Βουλής συζητιέται το νομοσχέδιο για τον κατώτατο μισθό. **Το νομοσχέδιο προβλέπει ότι από το 2028 και κάθε χρόνο, ο καθορισμός του κατώτατου μισθού θα γίνεται μέσω μαθηματικού τύπου. Στην πράξη όμως, πάλι η κυβέρνηση σε συνεννόηση με τους επιχειρηματικούς ομίλους θα τον συναποφασίζουν.**

Ουσιαστικά η Κυβέρνηση νομιμοποιεί τη μείωση του κατώτατου μισθού, αφού πλέον θα μπορεί να αλλάζει άμεσα βάσει της πορείας της καπιταλιστικής οικονομίας. Ο νέος νόμος, που είναι συνέχεια του νόμου Βρούτση-Αχτσιογλου, επιτρέπει στις εκάστοτε κυβερνήσεις να προσαρμόζουν τον κατώτατο μισθό έως και στο 60% του διάμεσου. Με σημερινά δεδομένα, αυτό επιτρέπει τη μείωση του μισθού λίγο πάνω από τα 600 ευρώ μικτά! Επιπλέον, κάθε αύξηση και αναπροσαρμογή θα πρέπει να λαμβάνει υπόψιν της την παραγωγικότητα της οικονομίας.

Οι **ιδιωτικοί εκπαιδευτικοί** γνωρίζουμε πολύ καλά τους αλγορίθμους που μας ετοιμάζουν. Τα μεγάλα φροντιστήρια αναπτύσσονται και ανοίγουν νέα παραρτήματα, ενώ εμείς βλέπουμε το ωρομίσθιο μας σταθερό. Η υποδηλωμένη και η αδήλωτη εργασία παραμένουν ο κανόνας, ενώ οι απαιτήσεις των φροντιστών αυξάνουν και διευρύνονται. Οι ενημερώσεις γονέων, η συγγραφή διαγωνισμάτων και οι διαδικτυακές πλατφόρμες είναι μόνο μερικές από τις εφευρέσεις της εργοδοσίας για να μας απασχολεί χωρίς να μας πληρώνει. Η παραγωγικότητά τους είναι χτισμένη πάνω στη δική μας εντονότερη εργασία.

Οι **οδηγοί στα σχολικά λεωφορεία** γνωρίζουμε τι σημαίνει παραγωγικότητα. Τα ιδιωτικά σχολεία συγκεντρώνουν κέρδη, ενώ τα λεωφορεία που οδηγούμε είναι σαράβαλα και επικίνδυνα για εμάς, για τους γύρω μας και για τα παιδιά που μεταφέρουμε. Ενώ οι ταχογράφοι καταγράφουν υπερωρίες, οι σχολάρχες μας ανταμείβουν με το ξήλωμα των βαρέων και ανθυγιεινών ενσήμων που δικαιούμαστε.

Η Κυβέρνηση ισχυρίζεται πως η πρόθεσή της είναι να ενισχύσει τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, όμως την ίδια ώρα αρνείται να κάνει υποχρεωτική την εφαρμογή τους. Οι εργαζόμενοι στα **κέντρα μελέτης** παραμένουμε έκθετοι χωρίς να

προσδιοριζόμαστε ως εκπαιδευτικοί. Οι σύλλογοι των φροντιστών και η Ομοσπονδία τους αρνούνται κάθε συζήτηση πάνω στο σχέδιο σύμβασης που τους έχουμε καταθέσει.

Ξέρουμε πως μόνο με τη μαζική συμμετοχή στο σωματείο μας και με οργανωμένο αγώνα θα τους αναγκάσουμε να μας ακούσουν. Η μεγάλη επιτυχία της Απεργίας στις 20 Νοέμβρη μας δίνει ώθηση να συνεχίσουμε πιο δυναμικά.

Διεκδικούμε:

- Αποκατάσταση των διαδικασιών των ελεύθερων διαπραγματεύσεων για τον κατώτατο μισθό.
- Αύξηση του βασικού μισθού στα **950 ευρώ** και του ελάχιστου ωρομισθίου στα **13,36 ευρώ**.
- **Προσαύξηση μεταπτυχιακών σπουδών**, MASTER ή διδακτορικού διπλώματος, συν 8% ή 12% αντίστοιχα, επί του βασικού ωρομισθίου, με νομοθετική ρύθμιση στο Ν. 4415/2016.
- Δηλωμένες και πληρωμένες όλες οι ώρες των **ενημερώσεων** γονέων και των **επιτηρήσεων** των **διαγωνισμάτων**.
- Πληρωμή για τη συγγραφή **ασκήσεων**, **σημειώσεων** και τη **διόρθωση διαγωνισμάτων**.
- **Κατοχύρωση υπερεργασίας και υπερωριών** στη βάση του ωραρίου 21 ωρών.
- Επαναφορά και νομοθετική κατοχύρωση της **κυριακάτικης αργίας**. Ούτε ενημερώσεις γονέων, ούτε διαγωνίσματα.
- **Πλήρης ασφάλιση** των εκπαιδευτικών **με 21 ώρες εργασίας** ανεξάρτητα από το πλήθος των συμβάσεων.
- **Κατοχύρωση τριετιών στη βάση των 9μηνων συμβάσεων** ενσωματώνοντας την περίοδο 2012-2023 χωρίς κανένα χαμένο έτος εργασίας.
- Άμεση μετατροπή του πακέτου κάλυψης των ενσήμων των **οδηγών σχολικών λεωφορείων** με αναδρομική ισχύ από τον Σεπτέμβριο του 2013, όπως ίσχυε από το 1984.

ΌΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΗ ΣΤΙΣ 6.30ΜΜ ΣΤΟ ΣΥΝΤΑΓΜΑ