



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ  
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ**  
"Ο ΒΥΡΩΝ"

Ηλ. Διεύθυνση: [www.vyrwnas.edu.gr](http://www.vyrwnas.edu.gr)  
mail: [vyrwnasedu@gmail.com](mailto:vyrwnasedu@gmail.com)  
facebook: Σύλλογος Εργαζομένων  
Ιδιωτικής Εκπαίδευσης "ο Βύρων"  
twitter: [@vyrwnasedu](https://twitter.com/vyrwnasedu)

## **Όχι άλλη ευελιξία για τα κέρδη των λίγων**

### **Όλοι και όλες στη Γενική Συνέλευση του συλλόγου την Κυριακή 10 Σεπτεμβρίου**

Στο τέλος του καλοκαιριού και ενόψει της νέας σχολικής χρονιάς τέθηκε σε διαβούλευση το νομοσχέδιο της κυβέρνησης της ΝΔ για την ουσιαστική κατάργηση του σταθερού χρόνου εργασίας. Η προωθούμενη νέα ρύθμιση αποτελεί την εφαρμογή της ευρωπαϊκής οδηγίας 2019/1152 της 20ής Ιουνίου 2019 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, που υπερψηφίστηκε στο Ευρωκοινοβούλιο από τη ΝΔ και τους ναζί Χρυσανυγίτες ευρωβουλευτές, και την υπέγραψε η τότε κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ.

**Το νομοσχέδιο όχι μόνο δεν αφορά την προστασία και το δικαίωμα στην εργασία, που διατυμπανίζει η κυβέρνηση της ΝΔ, αλλά το ακριβώς αντίθετο. Ήρθε για να εξυπηρετήσει τις ανάγκες των επιχειρήσεων, την ανταγωνιστικότητά τους μπροστά στη ενδεχόμενη νέα ύφεση της οικονομίας. Δίνει ακόμα περισσότερα εργαλεία στους εργοδότες για την βαθύτερη εκμετάλλευση του χρόνου και της εργασίας μας, ενώ εμείς θα βλέπουμε το εισόδημά μας να αντιστοιχεί ακόμη λιγότερο στο κόστος ζωής.**

Οι συμβάσεις μηδενικών ωρών και οι λεγόμενες on demand, αποσαθρώνουν κατ' ουσίαν την έννοια της ατομικής σύμβασης εργασίας και κάθε απορρέοντος δικαιώματος, δίνοντας πλήρη ελευθερία στους εργοδότες να δεσμεύουν τους εργαζόμενους, χωρίς οι ίδιοι να αναλαμβάνουν καμία δέσμευση απέναντί τους. Ουσιαστικά, οι εργαζόμενοι που θα απασχολούνται με αυτή τη μορφή σύμβασης θα περιμένουν καθημερινά ένα email ή ένα μήνυμα στο κινητό, για να μάθουν πόσο και αν κρίνει ο εργοδότης ότι υπάρχει ανάγκη να εργαστούν.

Σαν έτοιμοι από καιρό για αυτό το νομοσχέδιο ορισμένοι εργοδότες στα φροντιστήρια (βλ όμιλος Πουκαμισά), ήδη ζητούν την υπογραφή μας σε επιπλέον όρους ατομικής σύμβασης, όπου ανάμεσά στα άλλα απαιτούν μονομερώς το δικαίωμα να αλλάζουν το πρόγραμμα όποτε θέλουν. Το χρονικό διάστημα των συμβάσεων δεν ορίζεται ώστε να εξυπηρετεί το διδακτικό έργο, αλλά για να το χρησιμοποιεί ο εκάστοτε εργοδότης σα μέσω πίεσης και απειλής. Έτσι, υπάρχει το φαινόμενο των δίμηνων, τρίμηνων, ακόμη και μηνιαίων συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Συμβάσεις που λήγουν χωρίς καμία υποχρέωση για τον εργοδότη βάσει του ν. 4808/2021 (νόμος Χατζηδάκη) για επαναπρόσληψη, παρά το γεγονός ότι μπορεί να επαναλαμβάνονται για χρόνια. Υπάρχει εκτεταμένη υποδηλωμένη εργασία που περιλαμβάνει όχι μόνο τις αδήλωτες διδακτικές ώρες, αλλά και ώρες για meetings ειδικότητας, ενημερώσεις γονέων εκτός ωραρίου, συμπλήρωση πλατφόρμας αξιολόγησης κ.α.

Το άρθρο 9 για την παράλληλη απασχόληση δεν είναι, κεραυνός εν αιθρία στα φροντιστήρια, κέντρα ξένων γλωσσών και κέντρα μελέτης, αφού οι περισσότεροι αναγκαζόμαστε να εργαστούμε σε πολλούς χώρους για να συμπληρώσουμε εισόδημα. Έρχεται όμως για να καλύψει, να επεκτείνει και να γενικεύσει την παραπάνω τραγική κατάσταση σε άλλους κλάδους. Ενάντια σε αυτήν τη κατάσταση ζούγκλας παλεύουμε χρόνια τώρα, προκειμένου η εργασία μας να κατοχυρωθεί με συλλογική σύμβαση και οι εκπαιδευτικοί στα ΦΜΕ, ΚΞΓ και ΚΜ να προσλαμβάνονται ως μισθωτοί πλήρους απασχόλησης (21 ώρες), ενώ η μερική απασχόληση να επιτρέπεται μόνο κατ' εξαίρεση. Αντιθέτως το νομοσχέδιο παγιώνει περαιτέρω τη ζωή στο τρέξιμο.

Με το άρθρο 6 για τη διάρκεια της άδειας, μας λένε ότι δεν έχουμε λόγο στο πότε και στο πόσο θα διαρκέσει εφόσον θα έχουμε ενημερωθεί από τον εργοδότη ένα μήνα πριν. Πρόκειται για τη γνωστή πρακτική που έχουν οι ιδιοκτήτες σχολείων για τους οδηγούς σχολικών λεωφορείων ή οι ιδιοκτήτες ΚΞΓ, που τους υποχρεώνουν σε άδεια όταν είναι κλειστά τα σχολεία ή τις δεύτερες εβδομάδες των διακοπών των Χριστουγέννων και του Πάσχα αντίστοιχα. Η καταχρηστική αυτή πρακτική να χρεώνουν ως άδεια των εργαζομένων τις διακοπές και τις επίσημες μέρες που τα εκπαιδευτικά ιδρύματα είναι κλειστά μεθοδεύεται προκειμένου να γλιτώνουν το κόστος αποζημίωσης μη ληφθείσας αδειάς. Το καταχρηστικό λοιπόν πάει να γίνει νόμιμο!

Ο σταθερός ημερήσιος χρόνος δουλειάς και οι αξιοπρεπείς αποδοχές είναι εμπόδιο στην ανάπτυξη του κέρδους των μεγάλων επιχειρήσεων. Τέτοιοι νόμοι, όπως και ο ν. Χατζηδάκη, εξασφαλίζουν το πως οι εργαζόμενοι θα θυσιάζουν τα δικαιώματά τους για να διατηρηθεί το κέρδος των ιδιοκτητών. Μας κάνουν τη ζωή ακόμη πιο λάστιχο, για να βγάλουν με το μικρότερο δυνατό κόστος τη δουλειά που αυξάνεται, καθώς γνωρίζουμε πως οι περισσότερες οικογένειες υπολογίζουν το 1/3 των εσόδων τους να πηγαίνουν τα παιδιά τους στα φροντιστήρια.

**Απέναντι σε αυτό αντιτάσσουμε τις δικές μας ανάγκες!**

**Δε θα αφήσουμε αυτό το νομοσχέδιο να περάσει.**

Γραφομαστε στο σωματείο και διεκδικούμε ζωή με δικαιώματα. Παλεύουμε για τις σύγχρονες ανάγκες μας, ώστε να ζούμε από μία δουλειά, με έναν μισθό με σταθερά δικαιώματα και ελεύθερο χρόνο.

Μοναδικός δρόμος είναι να συνεχίσουμε οργανωμένα και να εντείνουμε τον αγώνα μας για κατοχυρωμένα εργασιακά δικαιώματα. Βάζουμε μπροστά επιτακτικά την ανάγκη υπογραφής συλλογικών συμβάσεων στον κλάδο και σε επιμέρους επιχειρήσεις. Παλεύουμε για τις σύγχρονες ανάγκες μας, ώστε να ζούμε από μία δουλειά, με έναν μισθό με σταθερά δικαιώματα και ελεύθερο χρόνο.

**Απαιτούμε:**

- Αυξηση ωρομισθίου στα 13,36€.
- Συμβάσεις που να λήγουν με τη λήξη του διδακτικού έτους.
- Κατοχύρωση της πλήρους απασχόλησης για κάθε εργαζόμενο σε ΦΜΕ, ΚΞΓ και ΚΜ. Πλήρης ασφάλιση με 21 ώρες εργασίας.
- Επαναφορά των τριετιών για κάθε εκπαιδευτικό στα φροντιστήρια στη βάση 9μηνων συμβάσεων.
- Να λογίζεται ως συντάξιμος ο χρόνος υποχρεωτικής ανεργίας το καλοκαίρι για τους εκπαιδευτικούς φροντιστηρίων.

**Στηρίζουμε το μεγάλο συλλαλητήριο στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης το Σάββατο 9 Σεπτεμβρίου, στις 18:00, στην πλατεία ΧΑΝΘ! Οργάνωση και αγώνας για ζωή με δικαιώματα!**

**Όλοι και όλες στη Γενική Συνέλευση του συλλόγου την Κυριακή 10 Σεπτεμβρίου στις 19:00 στο Μουσείο Μακρονήσου (Αγίων Ασωμάτων 31, Θησείο).**