



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ
“Ο ΒΥΡΩΝ”**

Ηλ. Διεύθυνση: www.vyrwnas.edu.gr
mail: vyrwnasedu@gmail.com
facebook: Σύλλογος Εργαζομένων Ιδιωτικής
Εκπαίδευσης “ο Βύρων”
twitter: @vyrwnasedu

**Όχι άλλη ευελιξία για τα κέρδη των λίγων
Όλοι και όλες στην ΑΠΕΡΓΙΑ την Πέμπτη 21/9 στις 10.30 π.μ. στο Σύνταγμα**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Βρισκόμαστε συνεχώς αντιμέτωποι με ένα κράτος που είναι επιλεκτικά ανίκανο να προστατεύσει την ανθρώπινη ζωή αλλά ικανότατο να εφαρμόζει εργασιακούς νόμους που οδηγούν στην υποβάθμιση της ζωής μας. Την ώρα που πνίγεται η μισή Ελλάδα, που θρηνούμε νεκρούς από πλημμύρες, εδώ και 10 ημέρες ο κρατικός μηχανισμός έχει αφήσει τους κατοίκους της Θεσσαλίας στο έλεος της τύχης τους. Ο κάμπος έχει μετατραπεί σε έναν απέραντο υγρό τάφο ζώων εγκυμονώντας κινδύνους για τη δημόσια υγεία. Παράλληλα, τουλάχιστον το 25% της αγροτικής και κτηνοτροφικής παραγωγής έχει καταστραφεί, με αποτέλεσμα την κατακόρυφη αύξηση των τιμών στα τρόφιμα. Η Κυβέρνηση από την άλλη πλευρά καταθέτει ένα νομοσχέδιο έκτρωμα προς συζήτηση στην ολομέλεια της Βουλής την Πέμπτη 21/9, με το οποίο οι εργοδότες θα μας δεσμεύουν και με τον νόμο πλέον τη ζωή.

Καμένοι το καλοκαίρι, πνιγμένοι το χειμώνα, σκλάβοι στη δουλειά!

Το νομοσχέδιο όχι μόνο δεν αφορά την προστασία και το δικαίωμα στην εργασία, που διατυμπανίζει η κυβέρνηση της ΝΔ, αλλά το ακριβώς αντίθετο. Ήρθε για να εξυπηρετήσει τις ανάγκες των επιχειρήσεων, την ανταγωνιστικότητά τους μπροστά στη ενδεχόμενη νέα ύφεση της οικονομίας. Στον κλάδο μας έρχεται να επεκτείνει και να παγιώσει την ελαστικότητα της εργασίας δίνοντας ακόμα περισσότερα εργαλεία στους εργοδότες για την βαθύτερη εκμετάλλευση του χρόνου και της εργασίας μας, ενώ εμείς θα βλέπουμε το εισόδημά μας να συρρικνώνεται.

Σαν έτοιμοι από καιρό για αυτό το νομοσχέδιο ορισμένοι εργοδότες στα φροντιστήρια (βλ όμιλος Πουκαμισά), ήδη ζητούν την υπογραφή μας σε επιπλέον όρους ατομικής σύμβασης, όπου ανάμεσά στα άλλα απαιτούν μονομερώς το **δικαίωμα να αλλάζουν το πρόγραμμα όποτε θέλουν**. Με τις συμβάσεις **on demand** θα βαθύνει ακόμα περισσότερο η εκμετάλλευση, αφού το χρονικό διάστημα των συμβάσεων δεν ορίζεται, ώστε να εξυπηρετεί το διδακτικό έργο, αλλά για να το χρησιμοποιεί ο εκάστοτε εργοδότης σαν μέσο πίεσης και απειλής. Με τη **δοκιμαστική περίοδο** είναι δυνατόν να γενικευτεί το φαινόμενο των δίμηνων, τρίμηνων, ακόμη και μηνιαίων συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Συμβάσεις που λήγουν χωρίς καμία υποχρέωση για τον εργοδότη βάσει του ν. 4808/2021 (νόμος Χατζηδάκη) για επαναπρόσληψη. Υπάρχει εκτεταμένη υποδηλωμένη εργασία που περιλαμβάνει όχι μόνο τις αδήλωτες διδακτικές ώρες, αλλά και ώρες για meetings ειδικότητας, ενημερώσεις γονέων εκτός ωραρίου, συμπλήρωση πλατφόρμας αξιολόγησης κ.α.

Το άρθρο 9 για την **παράλληλη απασχόληση (πολλαπλοί εργοδότες)** έρχεται για να καλύψει, να επεκτείνει και να γενικεύσει την ισχύουσα για εμάς τραγική κατάσταση και σε άλλους κλάδους. Ενάντια σε αυτήν τη κατάσταση ζούγκλας παλεύουμε χρόνια τώρα, προκειμένου η εργασία μας να κατοχυρωθεί με συλλογική σύμβαση και οι εκπαιδευτικοί στα φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης, ξενόγλωσσα και κέντρα μελέτης να προσλαμβάνονται ως μισθωτοί πλήρους απασχόλησης (21 ώρες), ενώ η μερική απασχόληση να επιτρέπεται μόνο κατ' εξαίρεση. Αντιθέτως το νομοσχέδιο παγώνει περαιτέρω τη ζωή στο τρέξιμο.

Με το άρθρο 6 για τη **διάρκεια της άδειας**, μας λένε ότι δεν έχουμε λόγο στο πότε και στο πόσο θα διαρκέσει εφόσον θα έχουμε ενημερωθεί από τον εργοδότη ένα μήνα πριν. Πρόκειται για τη

γνωστή πρακτική που έχουν οι ιδιοκτήτες σχολείων για τους οδηγούς σχολικών λεωφορείων ή οι ιδιοκτήτες ΚΞΓ, που τους υποχρεώνουν σε άδεια όταν είναι κλειστά τα σχολεία ή τις δεύτερες εβδομάδες των διακοπών των Χριστουγέννων και του Πάσχα αντίστοιχα. Η καταχρηστική αυτή πρακτική να χρεώνουν ως άδεια των εργαζομένων τις διακοπές και τις επίσημες μέρες που τα εκπαιδευτικά ιδρύματα είναι κλειστά μεθοδεύεται προκειμένου να γλιτώνουν το κόστος αποζημίωσης μη ληφθείσας αδειάς. Το καταχρηστικό λοιπόν πάει να γίνει νόμιμο!

Δίνουμε την ίδια μάχη σε όλα τα μέτωπα, όλοι μαζί!

ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΣΕ ΚΡΑΤΟΣ ΚΑΙ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ: ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΣΤΙΣ 21/9

Αγωνιζόμαστε και διεκδικούμε ζωή με αξιοπρέπεια, σταθερό ημερήσιο χρόνο δουλειάς και αξιοπρεπείς αποδοχές. Μία δουλειά, ένας μισθός αρκετός για ποιοτική ζωή με ελεύθερο χρόνο.

Η ενότητα και οι αγώνες των εργαζομένων δεν κάμπτονται από απειλές. Η παραπέρα ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης, με μέτρα που αντιμετωπίζουν τους απεργούς ως «ποινικούς», φανερώνει τον φόβο των εργοδοτών και την προετοιμασία του κράτους απέναντι στη μαζική οργάνωση και διεκδίκηση των εργαζομένων.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΙΚΕΣ ΜΑΣ ΑΝΑΓΚΕΣ

Δε θα αφήσουμε αυτό το νομοσχέδιο να περάσει.

Γραφόμαστε στο σωματείο και διεκδικούμε ζωή με δικαιώματα. Παλεύουμε για τις σύγχρονες ανάγκες μας, ώστε να ζούμε από μία δουλειά, με έναν μισθό με σταθερά δικαιώματα και ελεύθερο χρόνο. Μοναδικός δρόμος είναι να συνεχίσουμε οργανωμένα και να εντείνουμε τον αγώνα μας για κατοχυρωμένα εργασιακά δικαιώματα. Βάζουμε μπροστά επιτακτικά την ανάγκη υπογραφής συλλογικών συμβάσεων στον κλάδο και σε επιμέρους επιχειρήσεις. Παλεύουμε για τις σύγχρονες ανάγκες μας, ώστε να ζούμε από μία δουλειά, με έναν μισθό με σταθερά δικαιώματα και ελεύθερο χρόνο.

Απαιτούμε:

- Αύξηση ωρομισθίου στα 13,36€
- Συμβάσεις που να λήγουν με τη λήξη του διδακτικού έτους.
- Πλήρης απασχόληση για κάθε εργαζόμενο σε φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης, ξενόγλωσσα και κέντρα μελέτης. Πλήρης ασφάλιση με 21 ώρες εργασίας ανεξαρτήτως αριθμού συμβάσεων.
- Επαναφορά των τριετιών για κάθε εκπαιδευτικό στα φροντιστήρια στη βάση 9μηνων συμβάσεων.
- Να λογίζεται ως συντάξιμος ο χρόνος υποχρεωτικής ανεργίας το καλοκαίρι για τους εκπαιδευτικούς φροντιστηρίων.
- Να παρθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα ανακούφισης των κατοίκων των περιοχών που πλήγηκαν, να καταγραφούν και να αποκατασταθούν οι ζημιές, να δοθούν άμεσα αποζημιώσεις στο 100% των ζημιών.
- Να ξεκινήσουν άμεσα οι μελέτες και η υλοποίηση όλων των απαραίτητων αντιπλημμυρικών έργων σε όλους τους Δήμους της Θεσσαλίας.